

Voor ondernemend Zaanstreek-Waterland

Werkom Magazine

NOVEMBER 2025



Pagina 8

HEGRON & WERKOM
ÉÉN PLUS ÉÉN IS DRIE



Pagina 10

VAN KANS TOT KRACHT:
TOOLS VOOR INCLUSIE

DE KRACHT VAN REBWAR: **HET VERHAAL VAN**

De man achter onze held



Pagina 14

BURGEMEESTERS OVER:
**INCLUSIEF ONDERNEMEN,
"EEN VERRIJKING VAN JE BEDRIJF"**

werkom>

In deze uitgave

- 3 Voorwoord Bas van Drooge
- 4 De kracht van Rebwar
- 8 Best practice: Hegron en Werkom
- 10 Van kans tot kracht
Tools voor inclusie
- 14 Burgemeesters over
inclusief ondernemen
- 18 Best practice: Bereid met Zorg
- 22 Interview Hans de Gooijer
"Leuk en afwisselend werk binnenhalen"
- 26 Dienstverlening:
Werkom voor jouw organisatie
- 28 Werkom werkt
- 30 Samen werken aan
inclusief en duurzaam ondernemen
- 34 Samen sta je sterker:
Werkgeversservicepunt
- 36 Maak kennis met onze adviseurs
- 38 Wat is SROI?
- 40 Werkom in het nieuws
- 44 Achtergrond: Fixbrigade
- 48 Werkom in beeld
- 50 Duurzaam werk: de investering waard



'BEREID MET ZORG'
Ondernemen met impact
Abdel Moussaoui



22

LEUK EN AFWISSELEND WERK BINNENHALEN
Hans de Gooijer

Voorwoord Bas van Drooge

Zeer geachte werkgever,

Mag ik u voorstellen aan het werkontwikkelbedrijf van de gemeenten Purmerend en Zaanstad: Werkom!

U zet elke dag alle zeilen bij om uw organisatie een zo goed mogelijk resultaat te laten boeken en uw klanten goed te bedienen. Maar het juiste personeel is schaars. Werkom kan u helpen. Onze opdracht is om mensen die het niet zelfstandig lukt, te helpen een fijne baan te vinden. Wij bereiden de werkzoekenden voor, verzorgen een goede match bij uw organisatie en geven ondersteuning ook na plaatsing. Zo is uw vacature vervuld en uw team versterkt. Bovendien helpt u zo mensen die het even moeilijker hebben. Dat is sociaal ondernemen en dat wordt in toenemende mate gewaardeerd door uw klanten, door de samenleving en door steeds meer werkgevers zelf. U zult ook merken dat de werkzoekende u vaak zeer dankbaar is voor de kans en dat betaalt zich terug. Met ons werken is misschien nieuw voor u, maar is de initiële inspanning op vele manieren waard.

In dit magazine leest u alles over samenwerking met Werkom. Wat is er zo aantrekkelijk aan voor uw organisatie? Hoe gaat het in zijn werk? Welke ondersteuning geeft de overheid mee, qua begeleiding, financiering, opleiding? Wat vraagt het van u? Wat betekent het voor de mensen om weer werk te vinden? We delen de ervaringen van werkgevers en geven praktijkvoorbeelden.

Ons werk doen wij samen met het UWV en de gemeenten binnen het Werkgeversservicepunt van onze regio en bundelen dus vele mogelijkheden van de overheid voor werkgevers.

Ik wens u met dit magazine veel leesplezier en waardevolle inzichten toe.

Bas van Drooge,
Directeur



30

**INCLUSIEF EN
DUURZAAM ONDERNEMEN**
Sylvia Dekker en Mark Damman



De kracht van Rebwar

Hij was afgelopen maand bijna niet te missen als hét gezicht van de Werkom-campagne: Rebwar! Lees het inspirerende verhaal van de man achter onze held.

We hebben op een zonnige nazomerochtend afgesproken bij Werkom in Zaandam. Rebwar is eigenlijk vrij vandaag, maar hij maakt graag wat tijd vrij voor dit interview. Wie is de man die de afgelopen weken door de hele regio te zien was op schermen, billboards en bushokjes?

Rebwar is afkomstig uit Koerdistan. Hij studeerde in zijn jeugd rechten, maar moest daar noodgedwongen mee stoppen toen zijn vader overleed. Rebwar is gaan werken om voor zijn familie te kunnen zorgen en heeft acht jaar lang een kapperszaak gerund.



Toekomst in Nederland

In 1997 is hij samen met zijn zus gevlucht voor het Iraakse regime en heeft hij asiel aangevraagd in Nederland. In totaal heeft het 18 jaar geduurd voordat hij in 2015 eindelijk een permanente verblijfsvergunning kreeg. Een lastige periode; praktische zaken zoals een auto op naam zetten waren niet mogelijk.

Gelukkig mocht Rebwar in de tussentijd wél werken in Nederland. Hij is dan ook snel weer aan de slag gegaan als kapper en heeft jarenlang in Zaandam en Purmerend een kapperszaak gehad. Met zijn verblijfsvergunning en een leuke baan op zak gaat het goed met Rebwar. Hij is gelukkig getrouwd en woont samen met zijn vrouw en twee zoons van 10 en 12 jaar oud in Zaandam.

Nieuw hoofdstuk

Helaas heb je niet altijd alles zelf in de hand. In 2022 neemt Rebwar de moeilijke beslissing om te stoppen met zijn kapperszaak. Langdurig op z'n benen staan begint een probleem te worden en door de stijgende kosten en lasten na de coronapandemie en de oorlog in Oekraïne is zijn bedrijf niet langer rendabel.

Aangezien je als ZZP'er niet in aanmerking komt voor een WW-uitkering klopte Rebwar noodgedwongen aan bij de gemeente voor een bijstandsuitkering. Binnen een maand werd hij via het sociale wijkteam aangemeld bij Werkom. Daar kwam hij terecht bij de afdeling Werk in Zicht, waar werkzoekenden zich oriënteren op de arbeidsmarkt en een persoonlijk werkontwikkelplan schrijven.

Lang is Rebwar niet bij Werk in Zicht gebleven, want hij wist heel goed in welke richting hij werk wilde zoeken. "Ik heb altijd al iets met auto's gehad. Buschauffeur zijn leek me wel wat. En veel van de skills die je als chauffeur nodig hebt, zoals klantvriendelijkheid en nauwkeurig zijn, had ik al dankzij mijn ervaring als kapper."

De aanhouder wint

Zijn casemanager Joke meldt Rebwar na het lezen van zijn werkontwikkelplan meteen aan bij adviseur Chantal, gespecialiseerd in de sector Transport & Logistiek. Chantal: "Het viel me meteen op hoe gemotiveerd hij was. Ik zag veel potentie."



"Veel van de skills die je als chauffeur nodig hebt, had ik al dankzij mijn ervaring als kapper"



Chantal meldt hem aan bij busbedrijf EBS, die op dat moment in samenwerking met Werkom een opleidingstraject voor anderstaligen aanboden. Na een positief verlopen gesprek met EBS heeft Rebwar een drietal tests doorlopen, waaronder een rijtest. Hij slaagt met vlag en wimpel, maar helaas. Het traject kon niet doorgaan omdat er te weinig andere kandidaten waren.

Chantal: "We hebben toen besloten om Rebwar voor de reguliere opleiding tot buschauffeur aan te melden. Rebwar: "Dankzij mijn werk als kapper spreek ik best goed Nederlands. Zeventig procent van mijn klanten waren Nederlandstalig."

Werkgever aan het woord

Arjen Pruim, SROI Coördinator van EBS: "Wij vinden dat iedereen een kans verdient om zich te ontwikkelen, en daar willen wij ons actief voor inzetten. Gedreven kandidaten kunnen veel bereiken. Helaas vallen bepaalde doelgroepen vaak buiten de boot en zijn moeilijk te bereiken, terwijl zij juist uitermate geschikt zouden kunnen zijn als buschauffeur. Dankzij Werkom kunnen wij deze doelgroepen nu wel bereiken. Met Rebwar in ons chauffeursteam hebben wij een betrokken en sociale collega erbij. Hij is rustig, beheerst en altijd beleefd naar de passagiers. Tijdens het rijden merk je dat hij plezier heeft in zijn werk. Dit valt niet alleen ons op, maar ook onze reizigers ervaren hem als een betrokken en vriendelijke buschauffeur."



"De samenwerking met Werkom ervaren wij als zeer prettig en professioneel. Er wordt de tijd genomen om een duidelijk beeld te krijgen van de gewenste kandidaat en de benodigde eigenschappen. Er wordt actief meegedacht en advies gegeven, bijvoorbeeld bij de organisatie van een open dag of testdag. Dit helpt ons goed voor te bereiden en rekening te houden met alle belangrijke aspecten die van toepassing zijn op bepaalde doelgroepen, en het voor hun ook leuk en duidelijk te maken. Het contact is laagdrempelig en er kan snel worden geschakeld. Wij blijven Werkom betrekken bij onze wervingsbehoeften, niet alleen voor buschauffeurs, maar ook voor andere functies binnen ons bedrijf."

De weg op

Na een pittige opleiding van vijf maanden en in totaal zes examens mag Rebwar in februari van dit jaar zijn rijbewijs en chauffeurspas in ontvangst nemen. Zijn casemanager Joke en Chantal zijn erbij als hij bij EBS een bos bloemen, zijn arbeidsovereenkomst en werkkleding overhandigd krijgt.

Rebwar kan eindelijk de weg op. "In het begin was het wel spannend, maar dat went heel snel. Het bevalt erg goed, ik hou van rijden." Chantal vraagt of hij al met lastige passagiers te maken heeft gehad. "Ik heb een zwartrijder erop gewezen dat hij gewoon moet inchecken als hij mee wil", waarop de passagier meewerkte. "Iedereen moet netjes betalen, anders gaat EBS failliet en moet ik weer op zoek naar een baan", zegt hij lachend.

Inspireren

Rebwar valt op door zijn positieve houding en doorzettingsvermogen. Begin deze zomer vragen we daarom of hij mee wil werken aan onze marketingcampagne. Hoe vindt hij het om zichzelf nu overal op posters tegen te komen? "Ik ben trots. Ik krijg regelmatig complimentjes van collega's en mijn familie."

Rebwar werkt mee aan de campagne omdat hij werkzoekenden én werkgevers wilt inspireren. "Ik wil dat mensen wat van hun leven kunnen maken en werk vinden dat bij ze past." Hij sluit af met een oproep: "Werkgevers, laat je adviseren. Met creatieve oplossingen kun je veel meer bereiken dan je denkt!"

Campagne: Ontdek de kracht van onze helden

Bij Werkom doen we mooi en belangrijk werk en dat mag iedereen weten. Afgelopen september waren we dan ook niet te missen in de regio; langs de (snel-)weg, in bushokjes, online op nieuwssites en social media of in het gratis krantje bij de snackbar om de hoek, onze held Rebwar was in de gehele regio te zien. Hou onze website en social media goed in de gaten, want Werkom kent nog veel meer helden met mooie verhalen!

Het is belangrijk dat we van ons laten horen, omdat we het bedrijfsleven aan ons willen binden. Dit doen we om ook in de toekomst een gevarieerd werkaanbod te kunnen blijven bieden aan werkzoekenden en onze medewerkers. Werkgevers spelen daarbij een cruciale rol.

Interesse in een samenwerking, of wil je meer info? Neem vrijblijvend contact met ons op via 0299 469 369 of info@werkom.nl.



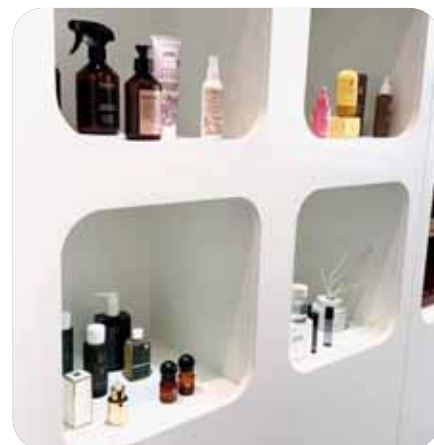
Scan de QR-code en bekijk het verhaal van Rebwar.



Hegron en Werkom Succesvol op drie manieren

Hegron Cosmetics is een producent van cosmetica. Werkom werkt op meerdere manieren samen met de Purmerendse onderneming.

Zo is er een groep van veertien Werkom-medewerkers gedetacheerd bij Hegron aan de Van IJssendijkstraat die daar productiewerkzaamheden verrichten. Duizenden flesjes parfum en overige producten worden door deze helden ingepakt om verspreid te worden naar de klanten van Hegron. Ook de twee



werkbegeleiders op locatie zijn in dienst bij Werkom en gedetacheerd bij Hegron.

Naast deze groep gedetacheerde medewerkers is sinds een half jaar een werkleertraject opgezet om werkzoekenden de vaardigheden bij te brengen die nodig zijn om als productiemedewerker aan de slag te gaan. In dit werkleertraject wordt gebruik gemaakt van een 'skillsboekje', speciaal gemaakt voor Hegron. Een boekje dat alle vakvaardigheden bevat die je nodig hebt om succesvol aan de slag te gaan. "Hoe zet ik de lopende band aan, waar vind ik de juiste materialen en welke werkhouding is gezond?". Het werkleertraject is succesvol, een van de eerste deelnemers is inmiddels in vaste dienst getreden bij Hegron.



Naast de gedetacheerde medewerkers en werkzoekenden die werken en leren maakt Hegron ook gebruik van de mogelijkheid om bij pieken in de productie een deel van de inpakwerkzaamheden uit te besteden aan Werkom. Op onze vestiging in Purmerend kan een soortgelijke productielijn worden opgezet zoals je die bij de cosmeticafabrikant vindt. Zo hebben Hegron en Werkom op drie manieren een samenwerking gerealiseerd.

Een schoolvoorbeeld van een prettige en succesvolle samenwerking tussen het werkontwikkelbedrijf van de gemeenten Purmerend en Zaanstad, en een lokale producent waarbij wij kunnen spreken van een overduidelijke win-win in deze Purmerendse match.

Wil je méér weten over de samenwerkingsmogelijkheden met Werkom en wat wij voor jouw bedrijf kunnen betekenen, of een deelnemer aan het werkleertraject een kans bieden in jouw bedrijf, vrijblijvend contact met ons op via 0299 469 369 of info@werkom.nl

**"Werkom
ontzorgt"**

**Mark Dingerdis,
COO Hegron
Cosmetics**

Van kans tot kracht

Tools voor inclusie

Heeft jouw organisatie werk waarvoor de juiste mensen ontbreken? De oplossing ligt misschien ergens anders dan je denkt. Bij mensen die met onze ondersteuning aansluiting vinden bij jouw organisatie. Werkom helpt werkgevers en werkzoekenden om er samen een succes van te maken. Met professionele begeleiding én financiële ondersteuning. Werkom biedt kosteloos verschillende instrumenten aan. We zetten een selectie op een rijtje.

Loonkostensubsidie

Neem je iemand met een arbeidsbeperking in dienst? Dan kun je loonkostensubsidie voor de werknemer aanvragen. Loonkostensubsidie is een financiële tegemoetkoming aan de werkgever. Via een loonwaardemeting wordt beoordeeld hoe groot de verminderde loonwaarde is en op basis hiervan wordt de hoogte van de loonkostensubsidie vastgesteld. De werkgever betaalt dus alleen voor de werkelijke arbeidsproductiviteit en ontvangt van de gemeente een subsidie ter hoogte van het verschil tussen het wettelijke minimumloon en de loonwaarde van de werknemer.

Het doel is om mensen met een verminderde arbeidsproductiviteit aan het werk te helpen en te houden door de werkgever te compenseren in de loonkosten voor de verminderde productiviteit van de werknemer.

- De loonkostensubsidie is maximaal 70 procent van het wettelijk minimumloon.
- De werknemer ontvangt het volledige Cao-loon of tenminste het wettelijk minimumloon.

Loonkostensubsidie kan door de werkgever aangevraagd worden via Werkom bij de gemeente waar de werknemer staat ingeschreven. De Werkom-jobcoach ondersteunt hierin. De route is verschillend per gemeente.



'Loonwaarde is de waarde van een arbeidsprestatie'



Begeleiding

Een jobcoach is een werkbegeleider die de kandidaat op de werkvloer helpt om met hindernissen en/of beperkingen om te gaan. Het doel van jobcoaching is de kandidaat optimaal in te zetten om uiteindelijk zelfstandig(er) te laten worden op het werk. Kandidaten en hun werkgevers kunnen aanspraak maken op ondersteuning van een jobcoach. De jobcoach wordt betaald door de gemeente.

Loonwaardemeting

Een loonwaardemeting is een onderzoek op de werkplek waarbij de loonwaarde van werknemers met een arbeidsbeperking ten opzichte van werknemers zonder beperking wordt gemeten en vastgesteld. Loonwaarde is de waarde van een arbeidsprestatie van een werknemer in een bepaalde functie. De loonwaardemeting heeft betrekking op het prestatieniveau van de werknemer: tempo, kwaliteit en inzetbaarheid.

De loonwaardemeting wordt afgenomen door een loonwaardedeskundige van Werkom. De loonwaardemeting moet binnen drie maanden na indiensttreding worden aangevraagd.

Proefplaatsingen

Bij een proefplaatsing mag een kandidaat tijdelijk (maximaal 2 maanden) reguliere werkzaamheden bij een werkgever verrichten met behoud van uitkering. Tijdens een proefplaatsing krijgen de werkgever en de potentiële werknemer de gelegenheid om kosteloos te onderzoeken of de werknemer het werk aan kan en de werkplek passend is. Het uitgangspunt is dat de kandidaat na een geslaagde proefplaatsing een

dienstverband krijgt. De inzet en duur van de proefplaatsing is afhankelijk van de werkzaamheden en de achtergrond van de kandidaat.

Scholingsvouchers

Een werkgever komt in aanmerking voor een scholings- of begeleidingsvoucher als hij een kandidaat in dienst neemt of een werkervaringsplaats aanbiedt. De voucher is een investering, zodat een nieuwe werknemer goed toegerust is voor de functie. Het is een financiële tegemoetkoming in scholings- en/of begeleidingskosten voor de werkgever.

Werkervaringsplaats

Het kan zijn dat een kandidaat eerst nog meer werkervaring moet opdoen voordat hij of zij in aanmerking komt voor een betaalde baan. Met een werkervaringsplaats kan een kandidaat deze werkervaring en arbeidsritme opdoen. Dit kan alleen als er geen verdringing van bestaande werkzaamheden plaatsvindt. Net als de proefplaatsing is een werkervaringsplaats met behoud van uitkering. De maximale duur is 6 maanden.

No-riskpolis

Voor een werknemer met een arbeidsbeperking, geldt een no-riskpolis. Voor een werkgever is het een voordeel om een werknemer met de no-riskpolis in dienst te nemen.

Een no-riskpolis beschermt een werkgever omdat het UWV de loonbetaling overneemt via een Ziektewetuitkering. De polis is een regeling om werkgevers te stimuleren werknemers met een arbeidsbeperking, zoals Wajongers, mensen met een WIA-uitkering, of een werknemer uit de doelgroep van de Banenafpraak, in dienst te nemen en te houden.

Kosteloze dienstverlening

We bieden onze dienstverlening kosteloos aan, in samenwerking met onze partners in de regio zoals UWV en gemeenten. Deze zijn verenigd in het Werkgeversservicepunt Zaanstreek-Waterland (vanaf 2026 bekend als het Werkcentrum).

Ontdek hoe sociaal ondernemen en het vinden van geschikte kandidaten hand in hand kunnen gaan. Wij bieden maatwerk en gaan graag met jou in gesprek om alle mogelijkheden te bespreken.

Neem vrijblijvend contact met ons op via 0299 469 369 of info@werkom.nl.

Kijk voor een overzicht van alle instrumenten op Dennis, dé instrumentengids voor werkgevers. Bezoek instrumentengids-dennis.nl



Onze helden



werkom>

Specialisten in mensenwerk

Burgemeesters over inclusief ondernemen: "Een verrijking van je bedrijf"

Hoe belangrijk is het om als werkgever inclusief te ondernemen? Burgemeesters Ellen van Selm (Purmerend) en Jan Hamming (Zaanstad) geven antwoord op deze en andere vragen in een inspirerend gesprek over inclusie.

Inclusiviteit is een term die de laatste jaren vaak voorbij komt, maar wat wordt er precies mee bedoeld? In een inclusieve samenleving krijgt iedereen gelijke kansen, ongeacht religie, cultuur, geaardheid of fysieke en mentale mogelijkheden. Vanaf het begin van het gesprek is duidelijk dat beide burgemeesters groot voorstander zijn van méér inclusie in onze regio.

Jan Hamming: "Het is belangrijk dat we mensen niet aan de kant laten staan. Iedereen moet de kans krijgen om mee te doen." Ellen van Selm: "Het belang van werk kan niet onderschat worden. Werk geeft doel aan je leven en je levert een bijdrage aan de maatschappij." Jan Hamming vult aan: "Werkzoekenden moeten gezien worden."

Hamming noemt de Zaanse aanpak van werkloosheid onder asielzoekers als voorbeeld: "We hebben in onze gemeente zo'n 1.500 asielzoekers. Sinds kort is de wetgeving verruimd en mogen zij onder bepaalde voorwaarden werken. Daarom zijn we een

pilot gestart waarin we hen zo snel mogelijk aan werk proberen te helpen. En wat blijkt? Alle asielzoekers schrijven zich in, er is zelfs een wachtlijst ontstaan! Deze mensen willen heel graag aan het werk. En dat lukt ook." Zie pagina 34 voor meer info over dit onderwerp.

"Werk vinden geeft een enorme impuls aan mensen op het gebied van zingeving en eigenwaarde. Het vormt vaak de eerste stap naar het oplossen van andere problemen, zoals gezondheid, eenzaamheid en schulden", aldus van Selm, die verwijst naar diverse onderzoeken waaruit blijkt dat investeren in inclusiviteit de maatschappij uiteindelijk geld bespaart.

Sleutelrol voor werkgevers

Hoe kijken de burgemeesters naar de rol van werkgevers in de samenleving? "Ondernemers spelen een cruciale rol. Het aannemen van mensen die anders zijn dan je gewend bent, is een verrijking van je bedrijf. Er zijn nog te weinig ondernemers die deze stap durven te zetten. Ik wil ze aanmoedigen om in het diepe te springen, want meestal loopt het heel goed af", zegt de burgemeester van Zaanstad.

Van Selm sluit zich aan bij die oproep. "Ik spreek regelmatig werkgevers uit de landbouwsector die Oekraïense

vluchtelingen kansen bieden. Zij zien het als een uitkomst en vinden het fijn om op deze manier een bijdrage te leveren aan de werkgelegenheid van mensen die het toch al niet makkelijk hebben. Voor werkgevers is het ontzettend belangrijk om een divers personeelsbestand te hebben. Het is niet meer van deze tijd om alleen maar voor winst te gaan zonder oog voor je omgeving, heel veel ondernemers willen juist onderdeel zijn van de samenleving."

"Als je als werkgever in de huid kruipt van je nieuwe medewerker en bereid bent om iets aan te passen in je bedrijf, dan kun je veel bereiken", zegt de Zaanse burgemeester, die daar ook een mooi voorbeeld van geeft: "Een bedrijf was op zoek naar iemand die heel nauwkeurig producten kan controleren. Via de gemeente zijn ze toen in contact gekomen met een werkzoekende met autisme. Deze man gaf aan altijd te willen weten hoe laat het precies is.



Het bedrijf heeft toen overal klokken opgehangen. Het resultaat? De man is de beste controleur die ze ooit gehad hebben, alles gaat foutloos de deur uit!"

"Om die eerste stap te zetten hebben werkgevers wel goede begeleiding nodig", aldus Jan Hamming. In onze regio bieden onder andere het UWV en Werkom, onder de paraplu van het Werkgeversservicepunt, deze ondersteuning. *Zie pagina 34 voor meer info.*

Het goede voorbeeld geven

Jan Hamming vindt dat gemeenten een afspiegeling moeten zijn van de samenleving en er dus naar moeten streven om óók inclusief te zijn. "Dat gaat niet vanzelf, maar we steken er veel werk in. In alle lagen van de organisatie moet je aandacht hebben voor inclusie." Ellen van Selm: "Ik vind dat gemeenten hierin een voorbeeldfunctie hebben. In Purmerend hebben we een coördinator Banenafpraak, die erop toe ziet dat medewerkers die wat meer begeleiding nodig hebben, een kans krijgen. In 2023 hebben we hiervoor de MVO Partner Award van het Werkgeversservicepunt mogen ontvangen. Daar ben ik nog steeds erg trots op."

Beide gemeenten besteden ook veel werk uit aan Werkom. Zo wordt in zowel Purmerend als Zaanstad het groen op straat verzorgd door de mensen van Werkom. Hamming lachend: "Vroeger wilde ik altijd in de plantsoendienst werken. Ik probeer daarom ieder jaar een dagje met ze mee te lopen. De laatste keer sprak ik een man die autistisch is en jarenlang geen werk kon vinden. Deze man heeft zijn plekje helemaal gevonden in het groen. Mensen bloeien daar letterlijk en figuurlijk op."

Brug tussen overheid en bedrijfsleven

Naast het werk dat Werkom in opdracht van de gemeentes uitvoert werken we veel samen met het regionale bedrijfsleven. De burgemeesters zien graag dat we die samenwerkingen in de toekomst verder versterken. Van Selm: "Werkom heeft een brugfunctie tussen overheid en werkgevers. Ondernemers hebben zoveel ideeën die jullie samen om kunnen zetten in werkelijkheid, gebruik jullie creativiteit! Een mooi voorbeeld uit de praktijk hiervan zijn de klusteam, zoals de Fixbrigade. *Zie pagina 44 voor meer info.*

"Als je als werkgever in de huid kruipt van je nieuwe medewerker en bereid bent om iets aan te passen in je bedrijf, dan kun je veel bereiken"

Jan Hamming: "Ik zou graag zien dat Werkom nog bekender wordt bij werkgevers. Mijn ervaringen met Werkom zijn buitengewoon goed. Als trouwste supporter benoem ik jullie regelmatig tijdens gesprekken met ondernemers, maar ik hoor nog te vaak dat ze kiezen voor samenwerking met werkontwikkelbedrijven buiten onze regio. Dat is zonde, want er zijn veel mensen in onze eigen regio voor wie dat werk een uitkomst zou zijn." Werkom, Zaanstad en Purmerend zetten zich daarom in op méér binding met werkgevers.

Zaanstreek Waterland als koploper

De burgemeesters kijken eensgezind naar de toekomst van de regio: Hamming: "Zaanstreek Waterland moet één van de koplopers op het gebied van maatschappelijk verantwoord ondernemen en inclusie worden. We zijn al goed op weg. Ik raak geïnspireerd door wat er allemaal in onze regio ondernomen wordt. We weten elkaar als gemeenten goed te vinden en we leren van elkaar." "Het belang van Europa voor de toekomst van onze regio moeten we niet onderschatten. Via Werkom ontvangen wij Europese ESF-subsidies die een grote financiële impuls aan de regio geven. Het zijn dus niet alleen 'overbodige regels' die uit Brussel komen, dat geld wordt echt goed besteed", aldus Ellen van Selm.

Van Selm: "Ook belangrijk is het behouden van jong talent voor onze regio. Via de Regiodeal in Waterland willen we jonge mensen die net afgestudeerd zijn terug laten komen in Purmerend. Dat doen we met initiatieven zoals de H2O E-sports Campus, dat in het teken staat van gaming, e-sports en creatieve technologie. Zo'n sector past enorm goed bij ons. Het maakt de arbeidsmarkt van onze regio aantrekkelijker."

Jan Hamming ziet tot slot een belangrijke rol voor Werkom weggelegd: "Werkom is voor werkgevers een interessante partner door jullie nabijheid en kleinschaligheid. Werkom kan snel schakelen en heeft goede contacten met de overheid en het bedrijfsleven. Dat is jullie kracht."



Bereid met Zorg, ondernemen met impact



Maak kennis met Abdel Moussaoui, directeur van Bereid met Zorg en samenwerkingspartner van Werkom. Ooit werkte Abdel in de transport, waar alles om cijfers draaide. Tot hij bewust koos voor een nieuwe richting: ondernemen met impact.

Met zijn aanstekelijke energie en altijd vergezelt met een glimlach, zet hij zich elke dag in om een plek te creëren waar mensen met plezier werken, zich gezien voelen en samen iets moois opbouwen.

Bereid met Zorg

Bereid met Zorg is een sociale firma met een professionele, (semi) beschutte productiekeuken gevestigd in Oosthuizen. Zij bereiden met liefde en vakmanschap verse maaltijden, broodjes, soepen, maaltijdcomponenten, banqueting-arrangementen en circulaire patisserie. Deze producten worden

geleverd aan zorginstellingen, horeca, kinderdagverblijven, scholen, hotels, bedrijven en overheden. Klanten zijn o.a. gemeenten, Leviaan, Rai Amsterdam, Lief Amsterdam, Facilicom (provinciehuis), WeCanteen(TomTom & TotalEnergie), Odion en Vitam.

Wat Bereid met Zorg uniek maakt is dat zij eten gebruiken als middel om mensen verder te helpen. Iedereen die bij Bereid met Zorg werkt, ontwikkelt zich op zijn of haar eigen tempo. Of het nu gaat om dagbesteding, werkervaring, opleiding vrijwilligerswerk of re-integratie: mensen krijgen de ruimte om weer mee te doen. Hun visie en missie is simpel: Het creëren van een veilige werkomgeving waar iedereen zich thuis voelt en zich onderdeel voelt van een mooi product.

De vestiging in Oosthuizen met een blik in de keuken.

Bron foto: Google Maps



Wij stellen Abdel 10 vragen: Waar komt jouw sociale hart vandaan?

Ik kom uit de transportwereld, waar alles draaide om prestaties en daar komt veel stress bij kijken. Op een gegeven moment had ik daar genoeg van. Ik wilde iets doen waar ik ook voldoening uit haal. Ik merkte dat begeleiden van mensen me altijd al lag. Dat was een belangrijk signaal: ik wilde alleen nog werk doen waar ik me goed bij voel. Eindelijk iets heb ik gevonden wat ik echt leuk vind. 's Ochtends opstaan met zin in de dag, en dat merk je: daardoor groeit het bedrijf ook.

Hoe ziet de begeleiding van kandidaten eruit bij Bereid met Zorg?

Die is echt maatwerk. De begeleiding vindt grotendeels plaats op de werkvloer. Dat werkt eigenlijk heel prettig, maar vraagt wel per persoon een andere aanpak. Wij werken elke dag met mensen die een veilige werkplek nodig hebben. Zo hebben wij bijvoorbeeld deelnemers via de gemeente Edam/Volendam – vaak moeders met kinderen – die bij ons structuur en rust vinden. Voor deelnemers van Leviaan verzorgen wij dagbesteding en activeringstrajecten. Via Werkom ontvangen wij deelnemers die een werkervaringstraject volgen om weer ritme en vertrouwen op te bouwen.

Daarnaast werken wij samen met scholen, zodat leerlingen in onze keuken stage kunnen lopen. Vanaf 1 februari starten wij zelfs met een officiële opleiding tot assistent-kok niveau 1. Dat betekent dat wij niet alleen een werkplek bieden, maar ook echt een opleidingstraject waarin deelnemers diploma's en praktijkervaring opdoen.

Ons uitgangspunt is simpel: wij zijn er voor iedereen die een veilige en vertrouwde werkplek nodig heeft. Wij willen mensen vaardigheden leren, ze opleiden en de juiste skills meegeven om door te stromen naar een reguliere baan. Maar, en dat is belangrijk, doorstromen mag, maar hoeft niet.

Voor sommige deelnemers is Bereid met Zorg juist de plek waar ze duurzaam kunnen blijven werken. En dat is net zo waardevol. Zo combineren wij zorg, opleiding en werk in één. We geven mensen perspectief, maar ook rust. Iedereen mag bij ons zijn wie hij of zij is.



Bron foto's: Google Maps

Hoe vinden jullie de balans tussen sociale impact en commercieel ondernemen?

"Daarover zijn we heel transparant: we zijn een commercieel bedrijf en we moeten gewoon winst maken. Tegelijkertijd hebben we een sociaal hart. In onze statuten staat bijvoorbeeld dat een deel terugvloeit naar maatschappelijke doelen. En we geven heel veel mensen een kans. Zelfs als mensen niet meteen productief zijn, mogen ze het gewoon komen proberen. En als het past, dan zijn ze van harte welkom."

Welke duurzame keuzes maken jullie op het gebied van grondstoffen, voedselverspilling en logistiek?

"We focussen op circulariteit, korte ketens en lokaal inkopen. Een mooi voorbeeld zijn de Noord-Hollandse broodjes die we voor het provinciehuis gaan verzorgen. Alle ingrediënten moeten uit de provincie afkomstig zijn. Alleen het meel kwam eerst nog van buiten de grens. Maar de bakkerij is wel in Noord-Holland."

Zo kunnen we straks zeggen dat het hele broodje lokaal is. Daarnaast richten we ons op 'no waste'. Ons bananenbrood wordt gemaakt van bananen die overblijven bij grote evenementen en congressen in de RAI Amsterdam. We verwerken nog veel meer producten die wij redden van afval of afgekeurd zijn voor reguliere retail. Verder dragen we bij aan de eiwittransitie: de verschuiving van dierlijke naar plantaardige eiwitten."

Hoe betrekken jullie medewerkers bij de duurzaamheidsdoelen?

"Het is eigenlijk vanaf dag één onderdeel van ons bedrijf. Net zoals maatschappelijk ondernemen bij ons de basis vormt, geldt dat ook voor duurzaamheid. Iedereen die hier binnenkomt, stapt meteen in een omgeving waar duurzaamheid vanzelfsprekend is. We praten er veel over, nemen de impact door, en werken stap voor stap aan verbeteringen. Denk aan afvalscheiding met verschillende containers of andere praktische maatregelen. Medewerkers weten dus waar we voor staan, zonder dat we daar apart draagvlak voor hoeven te creëren."

Op de website van Bereid met Zorg valt te lezen dat jullie je aan acht SDG's (Sustainable Development Goals) ofwel duurzaamheidsdoelen hebben verbonden. Waarom juist deze acht?

Deze acht passen het beste bij ons. We hebben gekeken: waar kunnen wij echt iets in betekenen? Dat zijn deze acht. Het zijn thema's waar we het meest mee te maken hebben in onze dagelijkse praktijk. Natuurlijk nemen we andere SDG's ook mee, maar deze acht zijn onze focus."



"Zelfs als mensen niet meteen productief zijn, mogen ze het gewoon komen proberen. En als het past, dan zijn ze van harte welkom."

Wat zijn SDG's?

De Duurzame Ontwikkelingsdoelen, wereldwijd bekend als de Sustainable Development Goals (SDG's), werden in 2015 aangenomen door alle 193 lidstaten van de Verenigde Naties (VN).

Met deze doelen streven zij ernaar om tegen 2030 een duurzame wereld te realiseren waarin niemand wordt buitengesloten. In totaal zijn er 17 duurzaamheidsdoelen. De SDG's die Bereid met Zorg monitort en rapporteert zijn: Geen armoede, geen honger, eerlijk werk en economische groei, ongelijkheid verminderen, duurzame steden en gemeenschappen verantwoorde consumptie en productie klimaatactie en partnerschap om doelstellingen te bereiken



Op welke manier wordt de voortgang op die doelen gemeten?

"Dat doen we met een VSMI-rapport. Dat is een vrijwillige vorm van impactmeting. We verzamelen data over de sociale impact zowel voor de zorg als voor de rest van de klanten. Die informatie kunnen we ook direct omzetten bij certificeringen. In de zorg is dat bijvoorbeeld de Milieuthermometer Zorg, en bij hotels de Green Key. Daarnaast leveren we data voor CSRD – dat zijn grotere partijen die verplicht moeten rapporteren. Voor hen hebben wij alles al klaar. Dat is niet alleen praktisch, maar ook een sterke marketingtool: wie bij ons inkoopt, krijgt meteen inzicht in de impact."

Impact meten en rapporteren is gewoon de toekomst. Doordat wij het nu al hebben, lopen we voorop. Het geeft vertrouwen en maakt ons aantrekkelijk als partner."

Wat maakt dat jullie zo'n goede samenwerking met Werkom hebben?

"Zonder twijfel begint dat bij Lizz Bosma (Strategisch Adviseur bij Werkom), echt een topper! Zij is vanaf dag één aan boord geweest. Ze heeft altijd meegedacht, advies gegeven, geduld getoond en ons vooral veel vertrouwen gegeven. Dat wederzijdse vertrouwen is zó belangrijk. Soms gaf ze ook net dat trapje omhoog als het even tegenzat. Daarnaast heeft zij ons netwerk enorm verbreed. Maar het is niet alleen zij, het hele team bij Werkom straalt betrokkenheid uit"

En hoe zit het met de kandidaten vanuit Werkom?

"Er zijn inmiddels verschillende mensen via Werkom en het WSP bij ons aan het werk. Voor enkelen van hen verzorgt Werkom ook de jobcoaching. Zij denken echt actief met ons mee, zo komt er over niet al te lange tijd een chauffeursfunctie bij ons beschikbaar. Ook starten we binnenkort met een nieuw werkleertraject waarbij kandidaten bij ons werkervaring kunnen opdoen. Dat kunnen reguliere kandidaten zijn, maar bijvoorbeeld ook statushouders of nieuwkomers."

Welke ambities zijn er voor de komende vijf jaar?

"We willen ons plekje veroveren binnen de cateringmarkt. Over vijf a zes jaar zien we onszelf met zo'n vijf locaties en hopen we grote cateraars en zorginstellingen te bedienen. Maar het belangrijkste: dat we veel meer mensen kunnen helpen aan een veilige werkplek."

Naam: Hans de Gooijer
Leeftijd: 56
Functie: Strategisch Adviseur

Hans de Gooijer

“Leuk en afwisselend werk binnenhalen voor onze helden”

Bij Werkom werken we keihard aan het binnenhalen van nieuwe klussen. Dit doen we om ervoor te zorgen dat er voldoende werk is voor onze medewerkers en we werkzoekenden een ruime keuze uit werkleertrajecten kunnen bieden. Ongeveer een jaar geleden is Hans de Gooijer daarom bij Werkom begonnen als Strategisch Adviseur. In die korte tijd heeft hij ons werkaanbod al flink kunnen uitbreiden. Ben je van plan om ook maatschappelijk verantwoord te gaan ondernemen? Hans helpt je graag op weg!

Even voorstellen

Voordat we het over zijn werkzaamheden gaan hebben, willen we natuurlijk eerst weten wie Hans is. “Ik woon samen met mijn vrouw en twee zoons om de hoek in Edam. Na het afronden van mijn opleiding

aan de Gerrit Rietveld Academie ben ik aan de slag gegaan als ontwerper bij Bravilor, een producent van koffiezetapparaten. Ik merkte dat ik daar als creatieveling niet helemaal op mijn plek zat tussen alle ingenieurs. De eigenaar van dit bedrijf heeft



mij toen geholpen om een eigen bureau op te starten. In deze rol ben ik manager geweest van verschillende bureaus voor design en productontwikkeling én ik was één dag per week gastdocent Product Design bij de Hogeschool van Amsterdam.”

Nieuwe mogelijkheden

Hans heeft dus al een mooie loopbaan achter de rug. Waarom heeft hij ervoor gekozen om bij Werkom aan de slag te gaan? “In het verleden heb ik vaak samengewerkt met werkontwikkelbedrijven. Er hangt een fijne sfeer en er werken getalenteerde mensen. “Toen ik voor de eerste keer bij Werkom was, was ik erg onder de indruk van het feit dat wij kabelbomen kunnen maken. Dat zijn geen eenvoudige samenstellingen en als je dat kunt, dan kun je nog veel meer! Dat was voor mij één van de redenen om bij Werkom aan de slag te gaan.”

Lokaal produceren

Bij Werkom kunnen wij werkzaamheden uitvoeren die de afgelopen jaren zijn uitbesteed aan goedkopere landen zoals China. Juist daarom ziet Hans nu kansen voor werkontwikkelbedrijven. “Bedrijven beseffen dat produceren in Azië ook nadelen heeft. Je moet groot inkopen, want de zeecontainer moet gevuld worden. Je kunt niet nog even snel een order wijzigen. Bovendien zijn aardolie gestookte containerschepen zwaar vervuillend. Lokaal produceren wordt dus weer aantrekkelijk voor bedrijven. Dit noemen wij re-shoring en in dat gat springen we bij Werkom.



Dit is het vezelmateriaal dat wij zelf hebben geknipt. Hiervan worden 2000 handdoeken gemaakt voor HVC.



Richard en Danny werken aan een pers voor een van onze nieuwe projecten.

Nieuwe klussen

Hans heeft niet stilgezeten sinds hij bij Werkom aan de slag is gegaan. "Eén van de eerste klanten die wij hebben geholpen met re-shoring is een Nederlandse fabrikant van hoogwaardige scharnieren voor hele zware deuren. We hebben een productielijn opgezet en inmiddels hebben we al duizenden scharnieren naar volle tevredenheid geassembleerd. Ook hebben wij de productie van een tweede productlijn van deze fabrikant van China naar Werkom verplaatst."

Ook zijn wij begonnen met de productie van circulaire badkamerpanelen. Deze panelen worden gemaakt van gerecycled materiaal en kunnen na gebruik ook weer volledig hergebruikt worden. En we zijn begonnen met het opknappen van 'weesfietsen' voor de gemeente Purmerend. We hebben hiervoor fiets-reparatiestations gebouwd.

Heeft Hans nog een bepaald doel waar hij naar toe werkt? "Ik zou graag het werkbedrijf Industrie & Diensten uitbreiden met extra diensten, naast Elektromontage, Verpakken en het Magazijn. Zo gaan wij de Food-afdeling nieuw leven in blazen, helemaal volgens de wettelijke HACCP-regels. Hier gaan wij voedsel verpakken. Voedselproducenten die hun producten op inclusieve wijze willen laten verpakken kunnen zich al bij mij melden!"

Onze toekomst is duurzaam

Daarnaast ziet Hans veel potentie in circulaire werkzaamheden, waarbij gebruikte producten een tweede leven krijgen. Hans: "Werkom speelt een belangrijke rol in de overgang naar een circulaire economie. In 2050 moeten bedrijven volledig circulair werken en in 2030 moeten ze hier al een eind mee zijn opgeschoten. Wij kunnen bedrijven met onze kennis en talent helpen en die rol pakken we dan ook!"



Gert en Hans met een circulair wandpaneel.

Een fietsenmakerij, een naaiatelier of een afdeling waar wij apparaten uit elkaar halen – "en misschien ook weer in elkaar zetten" – ziet Hans als kansrijk. "De afgelopen periode zijn in samenwerking met lokale recyclers en inzamelbedrijven verschillende pilotprojecten gestart en deze zijn erg goed bevallen. Zo hebben we van werkkleding tassen, schorten en zelfs een bankstel gemaakt. En momenteel onderzoeken wij op welke manier wij kunnen aansluiten bij een recyclingwinkel in de binnenstad van Purmerend. Daarnaast zijn we ook betrokken bij de nieuwe milieustraat die in 2030 zal openen. Wij gaan een bijdrage leveren aan het 'delven' van grondstoffen. Wist je dat er in circa 30 oude telefoons een gram goud zit?"

Iets voor jouw bedrijf?

Hans sluit het interview af met een oproep: "Of je nu assemblagewerk lokaal wilt uitbesteden, mensen een kans binnen je bedrijf wilt bieden, of mogelijkheden ziet om producten een tweede leven te geven, Werkom helpt je er graag bij. Daarbij zoeken wij vooral jaarrond werk. Neem vrijblijvend contact op en laat je inspireren!"

Neem vrijblijvend contact op en laat je inspireren! (06) 2652 6004 of hansdegooijer@werkom.nl.



Bankstel gemaakt van gebruikte werkkleding van HVC.



Nel draagt een prachtig kookschort dat is gemaakt van afgedankte werkkleding.

"Neem vrijblijvend contact op en laat je inspireren!"

'Heeft jouw organisatie werk waarvoor de juiste mensen ontbreken?'



Werkom voor **jouw organisatie**

Werkom staat altijd open voor samenwerking met sociaal betrokken ondernemers. Wij helpen bedrijven graag om op een maatschappelijk verantwoorde manier te ondernemen. Dit kan bijvoorbeeld door werk aan ons uit te besteden, medewerkers te detacheren of gebruik te maken van één van onze vele diensten.

Zo kunnen we helpen!

Detacheren: jij het personeel, zij een mooie kans

Tijdelijk of structureel behoefte aan een paar extra handen? Dan is detacheren een goede oplossing. Je biedt onze medewerkers kansen en toekomstperspectief. Werkom biedt begeleiding en aansturing op de werkvloer.

Uitbesteden: jij het resultaat, wij het werk

Besteed je werk uit aan onze werkbedrijven. Dat noemen wij sociaal inkopen. Onze mensen krijgen door jouw opdracht mooie werkervaring. En jouw opdracht wordt goed en deskundig afgehandeld en gecontroleerd.

Deze afdelingen staan voor je klaar:

- Elektro en assemblage: bijvoorbeeld kabelboomassemblage, verlichtingsmontage en panelenbouw.
- Product assemblage: van montage elektrische stadsauto's tot prullenbak.
- Reparatie en hergebruik van afvalstromen: van het opknappen van fietsen tot het maken van inpakpapier van oud krantenpapier.
- Verpakken: food en non-food, in- en ompakken, samenstellen van pakketten, en meer.
- Magazijn: laden en lossen, voorraadbeheer en verzending.
- Schoonmaak: onder leiding van ervaren werkbegeleiders met chloorvrije middelen en milieuvriendelijke methodes.
- Business Post en printing: regionale bezorging binnen 24 uur, grafisch ontwerp en drukwerk.
- Groenonderhoud: bijvoorbeeld onderhoud en verzorging groen, gladheidsbestrijding, sloop- en opbouw.

Arbeidsbemiddeling: jij een vraag, wij ons netwerk

We kunnen je helpen met het vinden van de juiste medewerker. Met onze arbeidsbemiddeling vergroten we de kans op een duurzame match tussen jouw bedrijf en een nieuwe medewerker. Dit doen we samen met onze partners in de regio zoals UWV en gemeenten. Hierdoor kunnen we snel schakelen!

Goed voor mens, milieu, regio en de toekomst

We geloven in lokaal samenwerken en inkopen. Dat maakt het werk sneller, flexibeler en duurzamer. Minder transport, minder kosten en een kleinere CO₂-voetafdruk. Zo help jij niet alleen je bedrijf vooruit, maar draag je ook bij aan een sterke regio en een betere toekomst.

Samenwerkingen

Staat de vraag of behoefte van jouw organisatie niet in dit magazine? Geen probleem. Er is nog veel meer mogelijk. We geloven in maatwerk en staan open voor nieuwe ideeën en kijken graag mee hoe we impact kunnen maken.

Werkom werkt

Bij Werkom doen we mooi en belangrijk werk en dat mag gezien worden. Daarom delen wij graag deze mooie succesverhalen. Want Werkom werkt!

Opnieuw een succesvolle VCA-cursus voor statushouders



Het statushoudersteam van Werkom heeft voor de tweede keer een VCA-cursus (veiligheidscertificaat) speciaal voor Arabisch sprekende werkzoekenden georganiseerd. Onder leiding van een ervaren docent is de groep vier dagen intensief bezig geweest met de cursus. Met als resultaat dat maar liefst 8 van de 10 deelnemers geslaagd zijn!

MBO-praktijkverklaring voor 'fixer' Mo

Zijn 615 uur bij de Fixbrigade zaten er al een tijdje op, alleen lieten de papieren nog even op zich wachten. Maar geduld wordt beloond en dus kon Mohammad, 'Mo', met een grote glimlach eindelijk zijn handtekening zetten onder de praktijkverklaring MBO assistent bouwen, wonen en onderhoud. Peter van Oostenbrugge van de Fixbrigade: "Mo is natuurlijk niet de enige die we hier bij de Fixbrigade hebben rondlopen. Voor vijf andere jongens heb ik nu ook de praktijkverklaring aangevraagd."



Van 'niet willen' naar méér kunnen

Werkzoekenden die niets lijken te willen, een stigmatiserende stempel ('niet-willer') opgedrukt krijgen en overal buiten de boot lijken te vallen zijn bijeen gekomen om samen te ontdekken dat er echt wel mogelijkheden zijn om succesvol te worden. De eerste acht kandidaten hebben deze nieuwe training met succes afgerond. Casemanager Xiomara St Jago: "We wilden in deze training erachter komen waar de weerstand van kandidaten vandaan komt. Er is heel veel waardevols naar boven gekomen. Angst en onwetendheid spelen ook een grote rol. Het is vaak eerder een kwestie van niet kunnen werken in plaats van niet willen werken. Het mooiste wat iemand zei: We gaan jullie missen. Dat raakte me."



Bartek bloeit op bij Elektro

Bartek werkt bij de afdeling Elektro van Werkom in Purmerend. Elke dag wordt hij met de bus opgehaald in Zaandam. De 27-jarige Pool is zo blij en gemotiveerd dat hij zelfs een keer een taxi heeft besteld toen de Werkom-bus niet kon komen. Bartek heeft bij verschillende afdelingen gewerkt: "Bij Elektro beviel het werk het allerbeste, dus daar wilde ik heel graag blijven. Het werk is heel leuk, de mensen zijn aardig en lief voor mij." "Zijn moeder heeft hem zien opbloeien sinds hij weer werkt en is daar dankbaar voor," vertelt jobcoach Sandra Verkaik. "Hij is heel gemotiveerd, lacht altijd en komt graag naar Werkom."

Een samenwerking met sociale impact

Afgelopen september zijn Natsnet en Glays gestart met het nieuwe werkleertraject Barista/ Hospitality. De dames gaan 12 weken lang werken aan hun skills en vaardigheden binnen de catering en stromen daarna hopelijk door naar een mooie betaalde baan. Dit werkleertraject is een samenwerking tussen Sococo, Appel Catering en Werkom. Samen streven wij naar een eerlijke en duurzame koffieketen van koffieboon tot voorbij het koffiekopje.



Werkom als ketenpartner: **samen werken aan inclusief en duurzaam ondernemen**



In een tijd waarin bedrijven steeds meer waarde hechten aan sociaal en duurzaam ondernemen, kan Werkom een cruciale rol spelen als ketenpartner. We gingen in gesprek met twee adviseurs die alles weten over sociaal, inclusief en duurzaam ondernemen, impact maken, PSO-certificering en Europese CSRD-richtlijnen: Sylvia Dekker en Mark Damman.



Sylvia Dekker,
Strategisch adviseur werk

Sylvia Dekker is strategisch adviseur werk bij Werkom en bestuurslid van de Green Business Club Zaanstad. Ze zet zich in voor een arbeidsmarkt waarin iedereen mee kan doen én waarin ondernemers het verschil kunnen maken. Volgens Sylvia gaan duurzaamheid en sociale inclusie hand in hand. Samenwerking tussen gemeenten, bedrijven en inwoners is volgens haar de sleutel tot een toekomst waarin iedereen mee kan doen.

Sylvia: "De circulaire economie en participatie horen bij elkaar. We hebben iedereen nodig om de toekomst vorm te geven. De circulaire economie gaat over slim hergebruik van grondstoffen en producten. Participatie betekent dat iedereen de kans krijgt om mee te doen – in werk, in de buurt en in de samenleving.

De kracht van onze regio zit in samenwerken. Samen werken aan een sterke en eerlijke regio. In mijn werk bij Werkom zie ik elke dag wat er gebeurt als gemeenten, werkgevers en inwoners elkaar weten te vinden. Als we mensen die willen werken een kans geven, groeien niet alleen zij, ook bedrijven en onze hele regio varen daar wel bij.

Inclusief ondernemen is meer dan sociaal zijn. Het gaat om samen bouwen aan een toekomst waarin iedereen meedoet en waarin we slim omgaan met wat we hebben. Duurzaamheid en meedoen horen bij elkaar. Bij Werkom helpen we om die woorden om te zetten in daden, met échte banen, goede begeleiding en samenwerkingen waarin mensen, bedrijven en gemeenten elkaar versterken. Zo maken we samen werk van een socialere én duurzamere regio.

Gemeenten, ondernemers en inwoners: allemaal hebben we een rol. Als we elkaar opzoeken en samenwerken, ontstaat er iets bijzonders. Bedrijven krijgen gemotiveerde medewerkers, mensen vinden een plek waar ze kunnen groeien en onze regio wordt sterker en socialer.

Mijn oproep? Durf samen te doen. Denk niet in hokjes, maar in kansen. Gebruik elkaars kennis en energie.

Werkom staat klaar om te helpen als partner, als verbinder en als aanjager van een arbeidsmarkt waarin iedereen telt. Als beleid, praktijk en ondernemersgeest elkaar versterken, werken we samen aan een toekomst waarin omzien naar elkaar vanzelfsprekend is."



Mark Damman,
Adviseur & Interim-manager

Mark Damman is vanuit zijn adviesbedrijf Sustain Impact Partner onder andere actief voor Code Sociale Ondernemingen en PSO Nederland. Daarnaast is hij programmamanager bij Green Business Club Zaanstad. Binnen Green Business Club Zaanstad werken bedrijven als participanten aan de verduurzaming van de regio en hun bedrijfsvoering. Werkom is één van deze participanten.

Mark, twee termen die je vaak hoort voorbijkomen zijn PSO en CSRD. Wat is PSO?

“PSO staat voor Prestatieladder Socialer Ondernemen. Het is een landelijk erkend keurmerk dat laat zien in welke mate een organisatie bijdraagt aan werkgelegenheid voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Het is ontwikkeld door TNO en wordt breed gebruikt door gemeenten, bedrijven en maatschappelijke organisaties. Er zijn verschillende treden (1, 2, 3) en een 30+ trede. De PSO30+ betekent dat de organisatie behoort tot de koplopers in sociaal ondernemen. Werkom heeft een PSO30+ certificering. Veel gemeenten en (semi-) overheden geven bij aanbestedingen extra waarde aan leveranciers met een PSO-certificaat, vooral bij PSO30+, omdat het een sterke garantie geeft van maatschappelijke impact.”

En wat zijn CSRD-richtlijnen?

“De Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) is de Europese richtlijn die bedrijven verplicht om te rapporteren over duurzaamheid en maatschappelijke impact. Bedrijven moeten naast financiële cijfers ook rapporteren over klimaat, milieu, mensenrechten, diversiteit en ketenverantwoordelijkheid. Je valt verplicht onder CSRD als je een groot bedrijf bent met meer dan 1000 werknemers of als je een groot, beursgenoteerd bedrijf bent. Maar ook kleinere bedrijven kunnen hier indirect mee te maken krijgen, bijvoorbeeld als ketenpartner of toeleverancier van grotere bedrijven. Zij kunnen bijvoorbeeld vragen om gegevens over jouw CO₂-uitstoot, arbeidspraktijken

en circulariteit. Ook banken, investeerders en verzekeraars vragen steeds vaker om dit soort data bij financieringen of aanbestedingen.”

Hoe kan een PSO-certificering een bedrijf helpen bij een CSRD-verplichting?

“De PSO maakt zichtbaar in welke mate een organisatie bijdraagt aan werkgelegenheid voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Bedrijven met een PSO30+ certificering hebben hun prestaties op het gebied van diversiteit en inclusie en sociaal personeelsbeleid al structureel vastgelegd en gemonitord. Het PSO-certificaat kan daarom een groot deel van de CSRD-verplichtingen vervangen of sterk vereenvoudigen. Organisaties hoeven geen volledig nieuwe datasets op te bouwen, omdat de PSO-cijfers direct inzicht geven in de samenstelling van het personeelsbestand, de inzet van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt en de voortgang van inclusief beleid. Zo helpt de PSO-certificering bedrijven niet alleen sociaal werkgeverschap concreet te maken, maar ook efficiënt en transparant te voldoen aan Europese duurzaamheidsrapportage-eisen.”

Welke rol kan Werkom spelen als ketenpartner in sociaal en duurzaam ondernemen?

“Als werkontwikkelbedrijf van de gemeenten Purmerend en Zaanstad ondersteunt Werkom mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt bij het vinden van passend werk en ontwikkeling. Voor werkgevers betekent dit toegang tot gemotiveerd talent, begeleiding bij plaatsing en ondersteuning via jobcoaching. Daarmee helpt Werkom organisaties om inclusief en sociaal ondernemen niet alleen mogelijk, maar ook succesvol te maken.

Daarnaast draagt Werkom bij aan het verankeren van maatschappelijke waarde in de bedrijfsvoering. Bedrijven die samenwerken met Werkom kunnen hun inspanningen zichtbaar maken in impact- of duurzaamheidsrapportages, bijvoorbeeld in lijn met de SDG's (Sustainable Development Goals) of PSO-certificering. Ook kan Werkom als uitvoeringspartner bijdragen aan circulaire en lokale projecten, waarbij sociale inclusie hand in hand gaat met duurzaamheid. Dit vergroot de maatschappelijke impact van organisaties en versterkt hun positie richting klanten, opdrachtgevers en financiers.

Door samenwerking met Werkom krijgen bedrijven de kans om concreet invulling te geven aan sociaal ondernemerschap én hun duurzaamheidsdoelen. Het resultaat is een sterke keten waarin werk, ontwikkeling en maatschappelijke waarde samenkomen. Werkom is daarmee niet alleen een partner in personele invulling, maar ook een strategische bondgenoot in de transitie naar een inclusieve en duurzame economie.”

Welke rol kan jij hierin spelen?

“Ik ondersteun ondernemers en initiatieven, zowel strategisch als uitvoerend, bij het succesvol creëren en rapporteren van maatschappelijke impact. Het doel is om betekenisvol te ondernemen en zo gezamenlijk bij te dragen aan een duurzame, inclusieve samenleving. Vanuit mijn bedrijf Sustain Impact Partner help ik organisaties bij het ontwikkelen van een passende strategie en het vinden van de juiste balans tussen idealisme en commercie. Hierbij wordt aandacht besteed aan alle onderdelen

van het bedrijfsproces en wordt draagvlak binnen de organisatie geborgd door gerichte ondersteuning.

Een belangrijk onderdeel van mijn werk is mijn rol als PSO-adviseur. Ik begeleid bedrijven bij het behalen van PSO-certificering, adviseer over het ontwikkelen van een inclusief personeelsbeleid en ondersteun bij het structureel integreren van sociaal ondernemen in de organisatie. Daarnaast help ik bij het zichtbaar maken van de resultaten en het borgen van de continuïteit, zodat de impact niet alleen tijdelijk is, maar onderdeel wordt van de kern van de onderneming.

Door deze combinatie van strategisch advies, praktische ondersteuning en certificeringsbegeleiding kunnen organisaties hun maatschappelijke impact versterken en duurzaam verankeren in hun bedrijfsvoering. Zo dragen we samen bij aan een inclusieve en toekomstbestendige economie.”

Meer weten?

Neem contact op met Sylvia Dekker, strategisch adviseur werk Werkom
T (06) 4895 6565
E Sylviadekker@werkom.nl
www.werkom.nl

Mark Damman, impact developer
T (06) 5519 8051
E mark@impactpartner.nl
www.impactpartner.nl

Samen sta je sterker

Werkom heeft een groot regionaal netwerk waar we intensief mee samenwerken. Zo zijn we onder andere partner binnen het Werkgeversservicepunt, een samenwerkingsverband gericht op het ondersteunen van werkgevers. Een samenwerking met Werkom geeft ondernemers toegang tot dit netwerk.



Werkgeversservicepunt

Het Werkgeversservicepunt (WSP) helpt werkgevers bij vragen over subsidies, proefplaatsingen, regelingen en bij de werving en selectie van personeel. Het WSP is een regionale samenwerking tussen regiogemeenten, UWV en Werkom.

Samen informeren we werkgevers onder andere over de voordelen van 'jobcarving', een methode waarbij functies worden aangepast aan de specifieke talenten en mogelijkheden van werkzoekenden. Deze samenwerking draagt bij aan het maken van een goede match tussen werkzoekenden en werkgevers.

In 2026 wordt de dienstverlening van het WSP samengevoegd met die van ZW Werkt Door (het regionaal mobiliteitsteam) in het Werkcentrum Zaanstreek Waterland. Het Werkcentrum vervult een gidsfunctie en biedt werkgevers, werknemers en werkzoekenden ondersteuning op het gebied van werk en opleidingen.

Tot die tijd ondersteunt het WSP werkgevers met vragen over werk. Vraag je Werkom-adviseur naar de mogelijkheden of neem contact op via info@wspzw.nl of 085 400 7475.

Samenwerkingsverbanden

Werkom doet met meer dan 200 bedrijven actief zaken. Naast onze samenwerking binnen het WSP zijn we actief in vele andere samenwerkingsverbanden. Zie de illustratie op pagina 35 voor een selectie van onze regiopartners.

Bemiddeling van asielzoekers

Een mooi voorbeeld van de dienstverlening die het WSP werkgevers biedt is de bemiddeling van asielzoekers naar werk. Het NOS-journaal was onlangs op bezoek bij het bedrijf Protek. Sinds een aantal maanden zijn Adeel en Mohamad daar aan het werk, beide asielzoekers woonachtig in de AZC-boot in Zaandam. WSP-adviseur Cynthia Meijer (UWV) heeft hen met succes bemiddeld. Scan de QR-code om de uitzending van de NOS te bekijken:



* Werkom is de uitvoeringsorganisatie van Zaanstad en Purmerend en biedt daarnaast diensten aan de overige gemeenten in de regio

Maak kennis met onze adviseurs

Dit zijn onze adviseurs Werkgeversdiensten. Ze hebben allemaal hun eigen expertise, ervaring en zijn verbonden aan één of meerdere sectoren. Zij stellen zich graag kort aan je voor.

1. Indra Zormpas

"Ik ben Indra Zormpas, adviseur voor de sector Horeca & Detailhandel, en daarnaast Coördinator van het Pact Zaandam-Oost bij Werkom. Met een achtergrond als recruitmentmanager in het uitzendwezen neem ik jarenlange ervaring mee in het verbinden van talent aan werk. Die kennis zet ik nu in om werkgevers te adviseren over inclusief ondernemen en het benutten van talent met een afstand tot de arbeidsmarkt. Ik geloof in de kracht van samenwerking en inclusie, en zet mij elke dag in voor duurzame matches tussen mens en werk."

2. Daniëlle Crombach

"Ik ben Danielle Crombach en ben verbonden aan de sector Techniek. Daarnaast ben ik binnen Werkom actief als Coördinator Samenwerking en Loonwaardedeskundige."

3. Suzanne van der Plas

"Ik ben Suzanne van der Plas, verantwoordelijk voor de sectoren Detailhandel en Schoonmaak. Met meer dan 15 jaar ervaring in de detailhandel en een achtergrond als Travel Retail manager op de luchthaven(s), waar ik eindverantwoordelijk was voor diverse personeelsprojecten,

breng ik een schat aan praktijkkennis mee. Die ervaring zet ik nu in om werkgevers te helpen inclusiever te werk te gaan en de kracht van onbenut talent te ontdekken. Ik geloof in kansen bieden, mensen in hun kracht zetten en het creëren van duurzame verbindingen tussen mens en werk."

4. Chantal Aarbodem

"Mijn naam is Chantal Aarbodem. Ik ben verantwoordelijk voor de sector transport en logistiek. Daarnaast ben ik actief als loonwaardedeskundige. Vanuit mijn rol breng ik werkgevers en werkzoekenden samen en zoek ik naar duurzame oplossingen die passen bij zowel de organisatie als de kandidaat."

5. Danny Kroon

"Ik ben Danny Kroon en als adviseur verbonden aan de sector Zakelijke Dienstverlening en ICT. Met vijf jaar ervaring in recruitment en twee jaar als

jobcoach bij Werkom, breng ik een brede blik op personeelsvraagstukken mee. Deze achtergrond stelt mij in staat om werkgevers gericht te adviseren over het inzetten van talent met een afstand tot de arbeidsmarkt. Ik geloof in de kracht van inclusie en zet mij dagelijks in voor duurzame matches tussen mens en organisatie."

6. Halima Hamotakhchi

"Mijn naam is Halima Hamotakhchi en ik werk als adviseur werk statushouders. Vanuit mijn rol zet ik mij in om kansen te creëren voor deze doelgroep en bruggen te slaan naar werkgevers. Dit doe ik onder andere door het opzetten van leerwerktrajecten, werkstages en proefplaatsingen. Ik zie het als een uitdaging om voor statushouders duurzame mogelijkheden te realiseren, zodat zij hun talenten kunnen inzetten en zich verder kunnen ontwikkelen binnen de Nederlandse arbeidsmarkt."

7. Bianca Hoogerwaard

"Ik ben Bianca Hoogerwaard, verbonden aan de sector Zorg en Welzijn. Daarnaast ben ik loonwaardedeskundige. Ik ga graag in gesprek met jullie, werkgevers in Zorg en Welzijn, om te kijken wat wij voor elkaar kunnen betekenen."



Van links naar rechts: Indra Zormpas, Daniëlle Crombach, Suzanne van der Plas, Chantal Aarbodem, Danny Kroon, Halima Hamotakhchi en Bianca Hoogerwaard.



Social return on investment

Wat is SROI?

SROI (Social Return On Investment) wordt steeds belangrijker voor bedrijven die maatschappelijk verantwoord willen ondernemen. De overheid wil dat iedereen zoveel mogelijk meedoet in de samenleving en stimuleert bedrijven dan ook om kwetsbare groepen op de arbeidsmarkt te betrekken bij de uitvoering van werk. Het doel van SROI is om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt dat stapje richting participatie te kunnen laten zetten.

Bij aanbestedingen van een overheidsinstelling boven 100.000 euro kan een SROI-verplichting zijn opgenomen. De bedrijven die de aanbesteding gegund krijgen, geven als tegenprestatie iets terug aan de maatschappij. Per aanbesteding kan het SROI-percentage verschillen. Dit hangt bijvoorbeeld af van het type aanbesteding en de hoogte van de opdrachtsom. Vaak kiezen bedrijven dan voor arbeidsparticipatie, bijvoorbeeld door iemand met een uitkering een baan te bieden. Maar als bedrijven geen mogelijkheden hebben om personeel aan te nemen, kunnen ze er ook voor kiezen om producten of diensten in te kopen bij Werkom. Werkom is het werkontwikkelbedrijf van de gemeenten Zaanstad en Purmerend. Lokale bedrijven die een SROI-verplichting hebben vanuit een andere aanbesteding buiten de regio Zaanstreek-Waterland kunnen ook bij Werkom aankloppen.

Regionale samenwerking

Op het gebied van SROI werken Zaanstad en Purmerend zeer nauw samen. Zodra een bedrijf de opdracht met een SROI-verplichting gegund krijgt vanuit deze twee gemeenten (of een andere gemeente in de regio Zaanstreek-Waterland) worden de mogelijkheden verkend. Is er ruimte om mensen met een uitkering werkervaringsplaatsen te bieden? Zijn er betaalde banen? De adviseurs Social Return koppelen bijvoorbeeld een opdrachtnemer aan een adviseur van het Werkgevers Service Punt Zaanstreek-Waterland (WSP). Dat is een regionale samenwerking van gemeenten, Werkom en het UWV.

Tijdens een start- en adviesgesprek kijkt de SROI-adviseur vanuit verschillende invalshoeken wat realistisch is voor een organisatie om een SROI-invulling te doen. Dan komen er de

mooiste ideeën naar boven en SROI kan dan een heel mooi bruggetje zijn om die ideeën om te zetten naar concrete inzet van kwetsbare groepen op de arbeidsmarkt. Soms blijkt het voor opdrachten heel erg lastig om een SROI-verplichting te realiseren. Maar meestal is er meer mogelijk dan een bedrijf denkt. Veel bedrijven hebben al een sociaal hart en willen graag samenwerken met de gemeente of het WSP om te kijken hoe ze meer kunnen doen.

Een mooi voorbeeld van een SROI-invulling is het werkleertraject dat Werkom samen met Buurtdiensten in Zaanstad heeft opgezet voor anderstaligen. Buurtdiensten biedt huishoudelijke hulp bij mensen thuis, zodat ze langer zelfstandig kunnen blijven wonen. Tijdens het werkleertraject leerden de anderstaligen schoonmaak-, taal- en digitale vaardigheden. Verschillende deelnemers zijn uiteindelijk doorgestroomd naar een betaalde baan als medewerker huishoudelijke dienst bij Buurtdiensten.

Rondleiding Werkom

Vanuit Purmerend of Zaanstad kan een opdrachtnemer soms een rondleiding bij Werkom krijgen om zo inzicht te krijgen in alle mogelijkheden: van arbeidsparticipatie tot sociale inkoop en werkleertrajecten tot maatschappelijke activiteiten. Bedrijven kunnen hun SROI-verplichting invullen door producten en diensten af te nemen van Werkom. Denk bijvoorbeeld aan het laten opknappen van het groen om hun kantoorgebouw. Of visitekaartjes, flyers en posters laten afdrukken.

Het is de taak van de SROI-adviseur om samen met het WSP en Werkom ondernemers te faciliteren en op weg te helpen. Door deze samenwerking wordt SROI niet alleen een verplichting binnen aanbestedingen, maar een middel om duurzame maatschappelijke waarde te creëren. Werkgevers in Zaanstreek-Waterland krijgen hiermee de mogelijkheid om zowel lokaal als regionaal bij te dragen aan een inclusieve arbeidsmarkt, met ondersteuning op maat.

Weet je niet waar te beginnen of kun je wat hulp gebruiken? Met een samenwerking met Werkom ben je goed op weg. We adviseren graag.

Meer weten over SROI? Neem contact op met:



Mariël Dekker,
Adviseur Social
Return Gemeente
Zaanstad

socialreturn@
zaanstad.nl



Marika Pruis,
Adviseur Social
Return Gemeente
Purmerend

socialreturn@
purmerend.nl

Werkom verschijnt regelmatig in het nieuws.

Op deze pagina's lees je de opvallendste berichten die de afgelopen maanden door de pers zijn gepubliceerd.

SW-JOURNAAL/ZAAN BUSINESS

Circulair en duurzaam verpakken

Juni - Aandacht in de pers voor de bijeenkomst 'Circulair en Duurzaam Verpakken' van Green Business Club Zaanstad en Werkom. Een quote: "De bijeenkomst maakte één ding glashelder: de ambitie en innovaties zijn aanwezig, maar om écht door te pakken naar een circulaire verpakingsketen zijn samenwerking, heldere regelgeving en bewustwording onmisbaar."



NOORDHOLLANDS DAGBLAD

Meevaller voor gemeenten: zeven ton terug van Werkom

Juli - Het Noordhollands Dagblad heeft een artikel gepubliceerd over de jaarcijfers van Werkom over 2024. Een quote uit het artikel: "Het positieve resultaat van bijna zeven ton betekent de tweede opsteker op rij voor Werkom, dat in 2023 in totaal 365.246 euro kon terugstorten naar de twee gemeenten." In het artikel wordt verwezen naar het publieksjaarverslag 2024. Wil je meer weten over de jaarresultaten van Werkom?



Bekijk het publieksjaarverslag, scan de QR-code:



RTV PURMEREND

Bas van Drooge en Hans de Gooijer bij Ondernemend Purmerend

Juli - Directeur Bas van Drooge en strategisch adviseur Hans de Gooijer waren vorige week te gast bij het programma Ondernemend Purmerend van RTV Purmerend. Het leverde een mooi gesprek op met presentator Thierry van der Weide over nieuwe ontwikkelingen en innovaties bij Werkom.

Bekijk het hele gesprek: scan de QR-code:



NOORDHOLLANDS DAGBLAD

Werkom groeit naar 1.400 werknemers en dat kost wat?

Augustus - "Het belangrijkste product van Werkom is niet omzet of winst, maar werk", aldus het Noordhollands Dagblad. In het artikel zijn overigens een aantal fouten geslopen; zo hebben wij geen 1.400 medewerkers in dienst, maar hebben wij 1.265 mensen in begeleiding. Afgelopen jaar had Werkom gemiddeld 684 medewerkers in dienst. Daarmee zijn we dus niet zo'n grote werkgever als in het artikel gesuggereerd wordt.

Werkom groeit naar 1.400 werknemers en dat kost wat



NOORDHOLLANDS DAGBLAD

Bibi probeert Zaankanters te winnen voor hergebruik



Augustus - De circulaire pop-up store in Zaandam is maandag 25 augustus officieel geopend. De pop-up is een initiatief van impact ondernemer Bibi Looijestijn, in samenwerking met de gemeente Zaanstad, haar eigen bedrijf EcoVolve, Werkom, Green Business Club Zaanstad en een aantal sponsors. Het Noordhollands Dagblad schreef een mooie reportage. Een quote van Bibi Looijestijn: "Zo is het hele interieur gemaakt door de Fixbrigade van Werkom." De winkel biedt ook twee werkervaringsplekken voor mensen van Werkom.

SW-JOURNAAL/RTV PURMEREND/ZAANDAMS DAGBLAD.NL

TechCourtNH Zaandam: nieuwe opleider voor technisch werk

Augustus - Veel aandacht in de media voor de eerste deelnemers van TechCourtNH Zaandam, die hun traject succesvol hebben afgerond. Vijf kandidaten zijn inmiddels gestart met een baan in de techniek of een leerwerktraject. Onder andere het SW-Journaal besteedde er aandacht aan: "Met deze nieuwe onderwijsschakel maken we een instap voor deze kandidaten naar het onderwijs, zo bieden we een mooie extra route naar een baan in de techniek." (Wiebe Terpstra, Talland College)



Werkom wil dat geen werkgever om ze heen kan



Werkom wil dat geen werkgever om ze heen kan

September - Het Noordhollands Dagblad plaatste begin september een artikel over Werkom dat mooi aansluit bij onze marketingcampagne die rond dezelfde tijd van start is gegaan. Een fragment uit het artikel:

"Het liefst plaatst Werkom werkzoekenden bij reguliere werkgevers. Daarvoor zijn bereidwillige bedrijven nodig en het werkontwikkelbedrijf lanceert in de komende weken een campagne om die bedrijven te vinden."

Geslaagde vierde editie Banenfestival Zaanstreek

September - Voor de vierde keer werd het banenfestival van de Zaanstreek gehouden in Zaanam-Oost. Na de succesvolle edities in Poelenburg Beach, Tulp1 en Kogerveldwijk vond het festival donderdag 11 september plaats in de Choku Gym in Zaanam Oost.



Wethouder Natasja Groothuismink van de gemeente Zaanstad verrichtte de feestelijke opening, samen met organisatoren Maja Matosevic van Pact Zaanam-Oost en Sylvia Dekker van Werkom.

Gezocht: personeel. Gevonden: mensen met motivatie en meerwaarde



September - Directeur Bas van Drooge en adviseur Bianca Hoogerwaard vertellen in Regio Zaken over de mogelijkheden die Werkom biedt voor werkgevers.

Citaat van Bianca: "Wie eenmaal met ons samenwerkt, is vaak enthousiast en breidt de samenwerking uit. Werkgevers vertellen ons regelmatig dat onze medewerkers tot de meest loyale en gemotiveerde krachten behoren. Dat zegt genoeg." Lees het hele artikel online, scan de QR-code:



Onze helden



werkom >

Specialisten in mensenwerk



Fixbrigade Zaanstad

In heel Nederland zijn er inmiddels meer dan dertig organisaties die huurwoningen verbeteren door het uitvoeren van energiebesparende maatregelen, zoals het plaatsen van strips tegen de tocht en het afkitten van kieren. We hebben het over de Fixbrigades.

Wij spraken met een van de pioniers van het eerste uur, medeoprichter, voormalig teamleider en huidig adviseur van de Fixbrigade Zaanstad: Peter van Oostenbrugge. Samen met collega Sylvia Dekker, Strategisch Adviseur Werk bij Werkom, heeft hij de Zaanse Fixbrigade opgericht. Hij is begonnen met twee collega's; huurwoningen tochtvrij maken voor woningbouwvereniging Parteon.



Het idee was een win-win-win te creëren waarbij de woningbouwvereniging kostenbesparende maatregelen kon nemen, de bewoners hun energierekening zagen dalen en langdurig uitkeringsgerechtigden werkervaring konden opdoen én zicht kregen op het verruilen van de bijstandsuitkering voor een salaris. Woningbouw blij, de woningen zijn nu goed geïsoleerd, gemeenten blij, zij sparen een uitkering uit, bewoners blij met de dalende energierekening en de nieuwe werknemers blij met hun baan en het zelf verdienen van een inkomen.



Peter vertelt vol trots over 'zijn' Fixbrigade, zo geeft hij aan dat Zaanstad de tweede Fixbrigade van ons land heeft, Amsterdam was de eerste. Inmiddels zijn er meer dan dertig door heel Nederland. Hij praat enthousiast over de doorstroomfunctie die de Fixbrigade Zaanstad heeft voor mensen die al langer langs de kant van de arbeidsmarkt staan.

Door de jaren heen is de groep van drie medewerkers uitgegroeid naar een team van twaalf en zijn er meerdere uitkeringsgerechtigden doorgestroomd naar een vaste baan elders. Inmiddels heeft Peter de pensioengerechtigde leeftijd bereikt, wel blijft hij nog even aan als adviseur.

Het is allemaal begonnen met werkzaamheden voor één woningbouwvereniging, ook dat zijn er inmiddels drie. Naast Parteon hebben ook ZVH en Rochdale de weg naar de Zaanse club van Fixers gevonden. Momenteel is de Fixbrigade druk met een

groot project voor Parteon, samen met sloopbedrijf Markus uit Zwanenburg worden woningen door onze mensen gesloopt. Daarnaast doen we kleine klusjes bij verhuizingen en helpen we mee bij de bouw van een kantine en toilet op het Hembrugterrein. Ook werkten wij mee aan de recent geopende Zaanse circulaire pop-up-store, hier verzorgde de Fixbrigade het hele interieur.





ACHTERGROND

"Door de jaren heen is de groep van drie medewerkers uitgegroeid naar een team van twaalf en zijn er meerdere uitkeringsgerechtigden doorgestroomd naar een vaste baan elders."

Het doel van de Fixbrigade is om zoveel mogelijk kandidaten uit de uitkering richting een betaalde baan te begeleiden. Hierbij willen we potentiële werkgevers laten zien dat onze kandidaten uitermate geschikt kunnen zijn voor hun bedrijf en kunnen doorstromen, indien benodigd onder begeleiding.

Ook is soms een subsidie beschikbaar, hierover kan Werkom je goed informeren. In de drie-en-een-half jaar dat we bestaan is deze wens voor meerdere kandidaten werkelijkheid geworden. Een groot succes, aldus Peter.

Mede door het door hem bedachte zogenoemde skills boekje, een klein naslagwerkje waarin alle vaardigheden worden genoemd die benodigd zijn voor het kunnen werken als fixer.

Het blijkt een gouden greep, alle werkleerafdelingen binnen Werkom (het moederbedrijf waar de Fixbrigade Zaanstad onder valt) hebben deze werkmethode overgenomen. Zo zijn er inmiddels skills boekjes voor de afdelingen Elektro, Groen, Magazijn, Post, Schoonmaak, Hegron, Total Garden Care en Verpakken.

Ons succes is dat we na al die jaren pionieren nog steeds bestaan, groter zijn gegroeid, meerdere werkzaamheden op ons hebben genomen, een deel van de kandidaten is doorgestroomd naar hun droombaan, duizenden woningen energiezuinig zijn gemaakt én, iedereen, inclusief mijzelf, nog steeds elke dag met plezier naar het werk gaat.

Wil je méér weten over de werkwijze van de Fixbrigade Zaanstad, neem dan contact op met Jerry Pijnappel via het volgende e-mail-adres: fixbrigadezaanstad@werkom.nl.



Hey Zaankanters, wisten jullie dat je huis gratis verduurzaamd kan worden?

De Fixbrigade helpt inwoners van Zaanstad aan een lagere energierekening door slimme, kleine maatregelen in huis.

Dat scheelt vaak al 20% op je gasverbruik!



Wat wij doen als we langskomen:

- Kleine isolerende maatregelen uitvoeren
- Je verwarming goed afstellen, zodat je huis warm wordt tegen zo min mogelijk kosten
- Indien nodig: een infraroodscan maken om warmtelekken op te sporen
- Tips & advies geven over slim verwarmen en het voorkomen van schimmel

Waarom dit werkt voor jou:

- ✓ Gratis hulp aan huis
- ✓ Direct merkbare besparing op je energierekening
- ✓ Comfortabel en gezonder wonen
- ✓ Minder CO₂-uitstoot, beter voor het klimaat
- ✓ Deskundig advies en uitvoering door de Fixbrigade

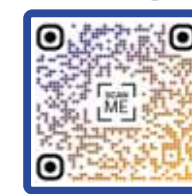
Laat je huis gratis fixen en profiteer direct!

Scan de QR-code of mail naar fixbrigade@werkom.nl

Wij nemen zo snel mogelijk contact met je op.



AANMELDEN



SCAN MIJ

"Vandaag zijn er drie mannen bij ons geweest van de Fixbrigade. Wij willen hen graag complimenteren ... harde werkers ... verstaan hun vak erg goed... en zeer beleefd! Wij zijn heel erg blij, door jullie is ons huisje behaaglijk warm"

Bewoners uit Krommenie

werkom

werkom> in beeld



Duurzaam werk: de investering waard

De pers besteedt regelmatig aandacht aan de financiële resultaten van Werkom. Zo zagen we onlangs krantenkoppen als "Zeven ton terug van Werkom" en "Werkom groeit (..) en dat kost wat" voorbij komen. In dit artikel duiken we dieper in onze financiële resultaten en wat dit de samenleving uiteindelijk oplevert.

Werkom is het werkontwikkelbedrijf van Purmerend en Zaanstad. Als uitvoeringsorganisatie van de gemeenten verdienen wij ongeveer een derde deel van wat we kosten zelf terug, de rest wordt via de gemeenten vanuit de rijksoverheid betaald.



Louis van den Berghe, Manager Financiën: "Net als in 2023 heeft Werkom in 2024 weer een positief resultaat behaald. Vorig jaar hebben we bijna een half miljoen beter gepresteerd dan begroot. Dit komt vooral doordat we met z'n allen meer omzet hebben gerealiseerd dan begroot. Doordat we ook goed op de kosten hebben gelet, eindigden we het jaar met een positief resultaat van 491.000 euro. Dit bedrag gaat weer terug naar de gemeenten."



Britta Sluis, Manager Mens en Werk: "Bij Werkom helpen we mensen die het lastig vinden om werk te vinden. In 2024 hebben we 371 mensen geholpen aan een baan. Dat zijn er iets

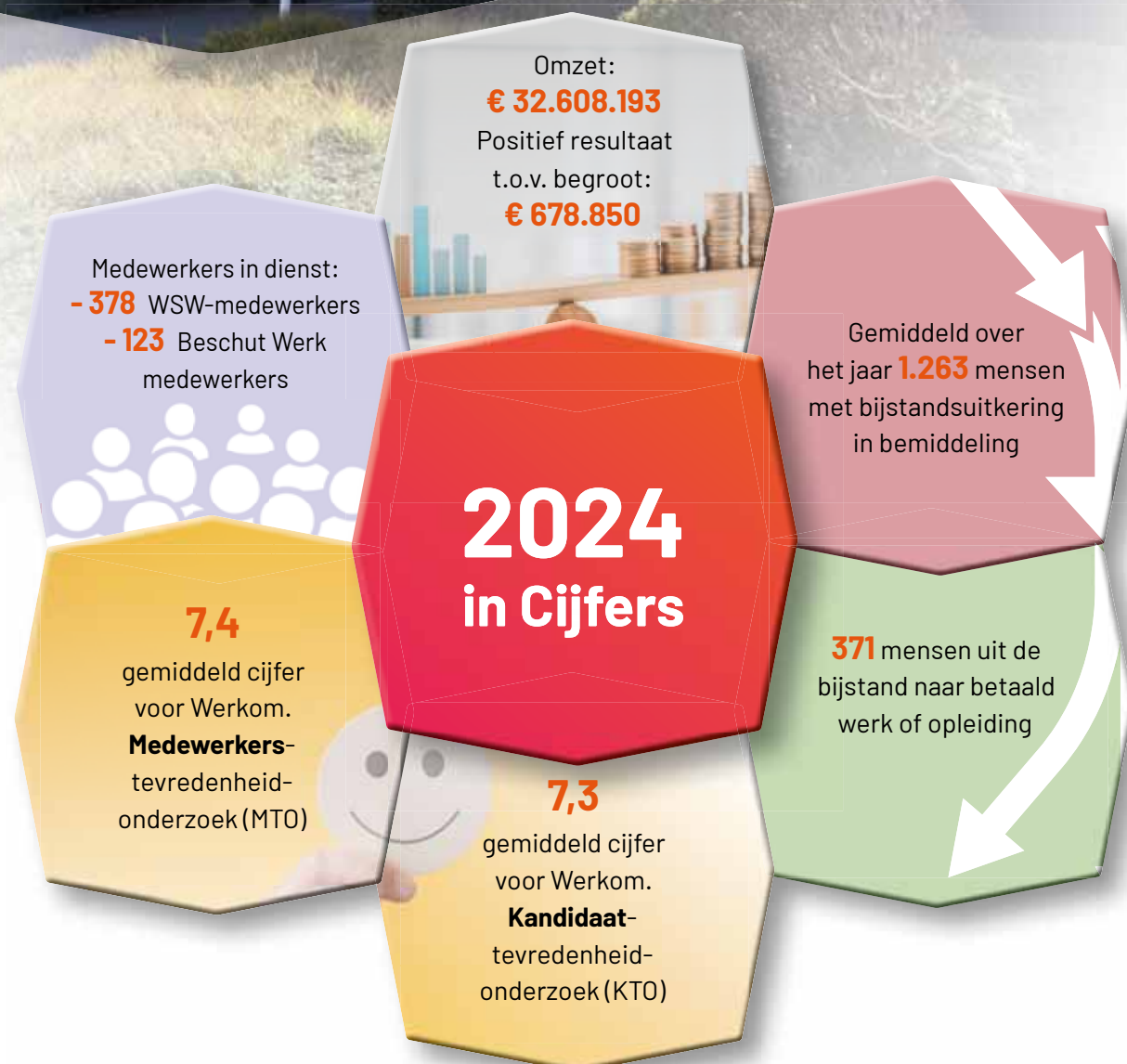
minder dan in 2023. Maar de mensen die we nu helpen, hebben vaak meer begeleiding nodig. Ze hebben wat meer tijd en aandacht nodig om klaar te zijn voor werk. Aan het eind van 2024 waren er zo'n 1.300 mensen die we begeleiden. We zien dat er meer jongeren en statushouders bij zijn gekomen. Samen met onze collega's doen we ons best om ook in 2025 weer veel mensen aan een fijne baan te helpen. Een baan die past en waar iemand trots op kan zijn."



Bas van Drooge, Werkom-directeur: "Ons werk kost geld. Daarvoor krijg je elk jaar meer dan duizend mensen met een baan die werk leveren en zich happy voelen, die

een goed voorbeeld zijn voor hun kinderen, die minder een beroep doen op zorg, die belasting betalen in plaats van een uitkering te krijgen en die niet blootstaan aan verkeerde verleidingen. Uiteindelijk is het veel duurder als wij er niet zijn."

Scan de QR-Code om ons Publieksjaverslag 2024 te lezen:





Werkartoon

Esme en Joy gaven hun visie op een veilige en plezierige werkplek voor het Werkom Magazine. Mooi gedaan, dankjewel!

Inclusief woordzoeker

L	K	N	W	N	N	E	P	W	C	E	Z	U	N	Z
U	E	P	E	E	H	W	A	C	B	Z	O	O	D	M
O	I	R	D	O	K	Z	H	N	G	O	O	D	R	R
R	U	L	E	S	R	K	C	M	J	H	D	I	V	D
E	E	M	T	N	N	G	S	B	C	B	N	V	N	U
H	W	E	R	K	O	M	R	S	D	E	E	A	E	U
W	G	E	K	F	T	R	E	D	E	D	K	K	D	R
B	Z	C	D	E	I	I	M	N	T	A	R	M	E	Z
A	V	N	A	I	E	A	E	E	A	G	E	A	T	A
A	N	N	T	S	T	L	N	R	C	I	W	N	S	A
M	O	E	S	U	I	U	R	E	H	R	N	S	E	M
N	R	K	N	L	L	C	E	M	E	B	E	C	B	H
E	G	R	A	C	A	R	D	R	R	X	M	H	T	E
E	E	E	A	N	W	I	N	U	E	I	A	A	I	I
O	H	W	Z	I	K	C	O	P	N	F	S	P	U	D



CIRCULAIR
DETACHEREN
DUURZAAMHEID
FIXBRIGADE
GROEN
HEGRON
HELDEN
INCLUSIEF
KWALITEIT
LEREN

ONDERNEMERSCHAP
PURMEREND
SAMENWERKEN
SCHOON
UITBESTEDEN
VAKMANSCHAP
WERKEN
WERKOM
ZAANSTAD

Werkom Magazine november 2025

Dit is een uitgave van Werkom

Lay-out: Gerjan Stolp

Druk: Werkom Business Post & Printing

Redactie: Dorien Aaftink, Jeroen Vliegenberg

Chris Ceinos, Cor Meijer, Rochelle Eustatius.

communicatie@werkom.nl, www.werkom.nl



Youtube @werkom6769



Instagram @werkom.nl



Facebook welkombijwerkom



LinkedIn werkom